



TMA Talent- und Motivationsanalyse

Deine Lizenz für mehr Wirksamkeit, Sichtbarkeit und Geschäftserfolg

Für Coaches, Trainer und Berater

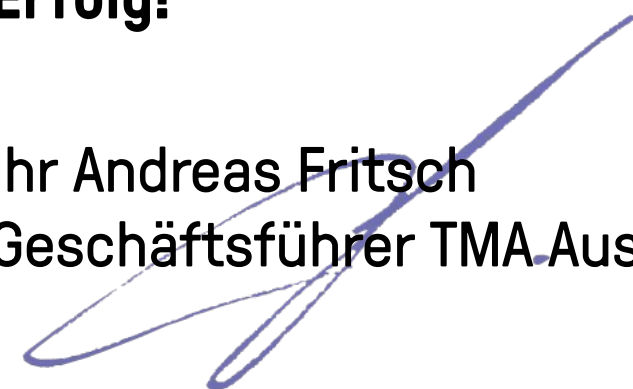


Neue Zeiten. Neue Antworten.

Was wäre, wenn Sie Ihren Klienten nicht nur Fragen stellen, sondern Antworten geben könnten, die wirklich weiterbringen? TMA – die Talent- und Motivationsanalyse – macht genau das möglich. Seit über 25 Jahren zeigt TMA auf fundierte, praxisnahe Weise, was Menschen antreibt, wo ihre Stärken liegen und wie sie ihr Potenzial entfalten können. Gerade heute, in Zeiten wachsenden Wettbewerbs und steigender Erwartungen, brauchen Coaches, Trainer:innen und Berater:innen **klare Methoden, die Wirkung zeigen**. TMA liefert diese Klarheit – einfach in der Anwendung, tief in der Wirkung und 100 % datensicher.

Ich lade Sie ein, TMA als kraftvolles Werkzeug für Entwicklung und Wachstum zu entdecken – für Ihre Klienten und für Ihren eigenen Erfolg!

Ihr Andreas Fritsch
Geschäftsführer TMA.Austria



Was ist TMA?

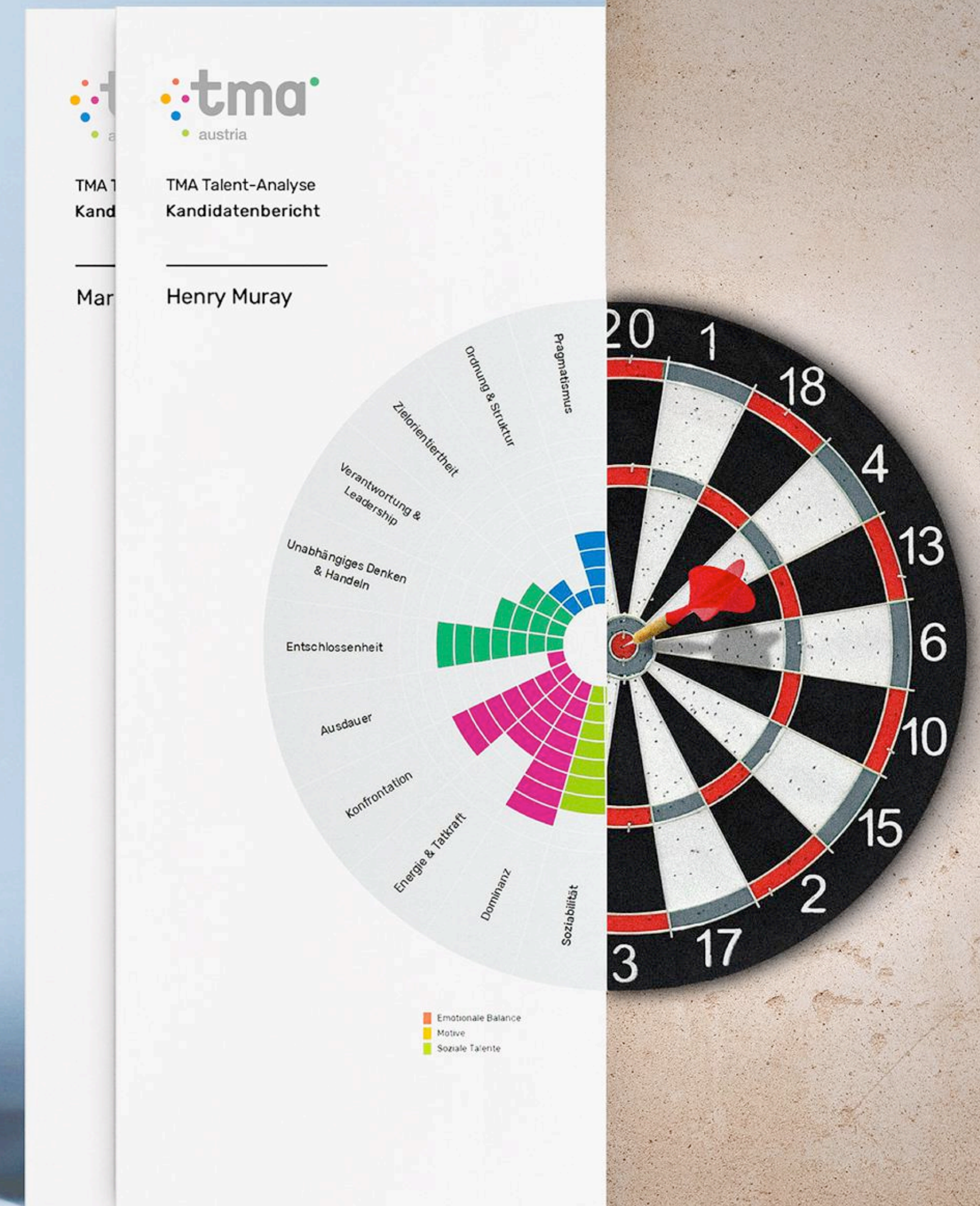
TMA steht für Talent- und Motivationsanalyse – ein kraftvolles Verfahren, das sichtbar macht, was Menschen antreibt, wo ihre Talente liegen und wie sie ihr Potenzial am besten entfalten können.

Die Methode basiert auf den Erkenntnissen der Positiven Psychologie – insbesondere von Seligman, Maslow und Murray – und folgt einem klaren Grundprinzip: Menschen entfalten sich **dort am besten, wo ihre Talente gelebt werden können**.

TMA baut auf einem starken Fundament:

- seit über 25 Jahren im Markt erprobt
- wissenschaftlich fundiert
- praxisnah entwickelt
- und laufend weiterentwickelt – mit neuen Tools, Modulen und Auswertungen rund um das, was Menschen wirklich wachsen lässt: ihre Stärken, Motive und Entwicklungspotenziale

TMA ist einfach in der Anwendung, klar in der Aussage und tief in der Wirkung – im Einzelcoaching genauso wie in großen Organisationsentwicklungen. Und ganz wichtig: TMA arbeitet DSGVO-konform auf europäischen Servern – deine Daten bleiben da, wo sie hingehören. TMA ist eine Blaupause der menschlichen Persönlichkeit – und eine kraftvolle Gebrauchsanleitung für Mensch und Organisation.



Deine Chance: Mehr als nur ein Tool!

TMA ist eine echte Business-Entwicklung und ein Kompetenz-Boost für deine Position am Markt. Du machst dein Angebot klarer, stärker – und noch wirkungsvoller durch die TMA-Lizenzierung.

Was du gewinnst:

- Du bekommst ein hochprofessionelles, **seit Jahrzehnten etabliertes** Werkzeug, das Coaching- und Trainingsprozesse tiefgründiger, schneller und nachhaltiger macht.
- Du öffnest dir **neue Märkte**: Teamentwicklung, Führungskräfteprogramme, 360-Grad-Feedback, Kulturprozesse, Human Due Diligence– mit TMA kannst du dort wirksam werden, wo andere nur an der Oberfläche kratzen.
- Du kannst TMA ganz einfach in dein Geschäftsmodell, deine Coaching-Methodiken oder deine Beratungsphilosophie integrieren – und damit **noch mehr Wert** für deine Kund:innen schaffen.

TMA drängt sich nicht auf – es begleitet dich als Methode, Philosophie, Inspiration und hilfreiches Werkzeug in deiner Arbeit mit Menschen und Organisationen.

”Unternehmen und Menschen erwarten mehr denn je klare Ergebnisse, spürbare Wirkung – und ein stark wachsender Wettbewerbsdruck in unserer Branche erfordern neues Denken, neue Methodiken und eine klare, kompetente Positionierung. Genau das bietet TMA.”

Andreas Fritsch
Geschäftsführer TMA Austria

- Du verbindest deine Themen mit TMA – und verstärkst deine Wirkung. Ob Resilienz, Kommunikation, Leadership oder Change: TMA macht dich **messbar** wirksam.
- Du **hebst dich ab** von der Masse: In einer Welt voller Coaches wirst du mit TMA zum klar positionierten Partner mit Tiefe, Haltung und Struktur.
- Und: Mit Abschluss der Lizenzierung wirst du international anerkannter TMA-Lizenzpartner – Teil eines starken, professionellen **Netzwerks**.

Zusätzlich:

TMA bietet dir ein transparentes Lizenzmodell mit fairen Provisionen – ideal auch für passives Einkommen durch Profilverkäufe und Partnerempfehlungen. So wird dein Business skalierbar.

Wer die Lizenzierungen durchführt

Die Fritsch Consulting Group ist das offizielle, lizenzierte Master-Trainings-Institut für TMA im gesamten DACH-Raum. Seit über 20 Jahren begleitet das Team rund um Andreas Fritsch Coaches, Trainer:innen und Berater:innen bei der Integration von TMA in ihr Geschäft und ihre Methodik. Du profitierst von der praktischen Erfahrung aus:

- tausenden Einzelcoachings
- unzähligen Teamentwicklungen
- strategischen Beratungsprozessen
- hunderten 360-Grad-Feedbackprojekten in Unternehmen

GALLUP
The World's \$7.8 Trillion
Workplace Problem

WELT
Innere Kündigung kostet Wirtschaft 118 Milliarden

Capital
Digitalisierung: Jeder dritte Mitarbeiter fühlt sich
allein gelassen

Harvard Business manager
Warum gutes Onboarding
entscheidend ist

HORIZONT
EMOTIONALE FÜHRUNG
So sieht das Leadership der
Zukunft aus

**Wirtschafts
Woche**
Gallup-Studie: Vo
wenn Sie das The

SpringerP
Mitarbeite

Handel
Wie die

Wirtschafts
Den meis
ist ihre F





Dein TMA- Master-Trainer

Wenn du dich für eine Ausbildung in der TMA Talent- und Motivationsanalyse entscheidest, lernst du nicht nur eine Methodik – du lernst von Andreas Fritsch, einem der renommiertesten Experten im gesamten deutschsprachigen Raum.

Du profitierst von der praktischen Erfahrung aus:

- tausenden Einzelcoachings
- unzähligen Teamentwicklungen
- strategischen Beratungsprozessen
- hunderten 360-Grad-Feedbackprojekten in Unternehmen

Seit über 20 Jahren begleitet Andreas Fritsch Einzelpersonen, Führungskräfte, Teams und Organisationen auf ihrem Weg durch Veränderung und Wachstum. Als erster TMA-Master-Trainer im deutschsprachigen Raum hat er die Methode nachhaltig mitentwickelt und in zahlreichen Projekten angewendet – von Teamentwicklung bis strategischer Beratung.

Sein Ansatz verbindet fundiertes Wissen mit praktischer Erfahrung. Statt auf kurzfristige Trends setzt er auf messbare Ergebnisse und nachhaltige Wirkung.

Substanz, Sichtbarkeit und nachhaltiger Erfolg

Als systemischer Coach, Trainer-Ausbilder und Methodenspezialist verbindet Andreas Fritsch fundiertes Fachwissen mit langjähriger Praxiserfahrung. Sein Leitsatz: Tools sind nichts ohne Haltung. Und Haltung ist nichts ohne Wirksamkeit.

In den Online-Studios der Fritsch Consulting Group in Wien hat er bereits mehr als 10.000 Teilnehmende live-online begleitet – mit technischer Qualität, interaktiven Formaten und echter Nähe.

Wenn du in deine Zukunft als Coach, Trainer:in oder Berater:in investieren möchtest, setze auf fundierte Ausbildung und echte Expertise. Die TMA-Lizenzierung ist kein Standardprodukt, sondern ein Qualitätsnachweis – und dein Zugang zu einer Methode, die Substanz, Sichtbarkeit und nachhaltigen Erfolg schafft.



Zwei Wege zur TMA-Lizenz

Du entscheidest, was zu dir passt! Ob live dabei oder ganz flexibel im eigenen Tempo – bei uns bekommst du die volle Ausbildung und Lizenzierung, genau in dem Format, das zu deinem Alltag, deinem Lernstil und deinem Business passt:

1. Live-Online Lizenzierung

Interaktiv. Persönlich.
Direkt begleitet.

- Live durchgeführt von Andreas Fritsch
- Hoch interaktive Sessions aus dem Studio Wien
- Raum für Austausch, Fragen, Diskussion
- Praxisnahe Arbeit an echten Fällen
- Intensive Begleitung durch den gesamten Lernprozess
- Persönliches Zertifikat & international gültige Lizenz

Für alle, die gerne im Austausch mit anderen lernen – mit klarer Struktur, persönlicher Begleitung und einem echten Gruppen-Erlebnis.

2. Expert Learning Programm – Deine Video-Ausbildung

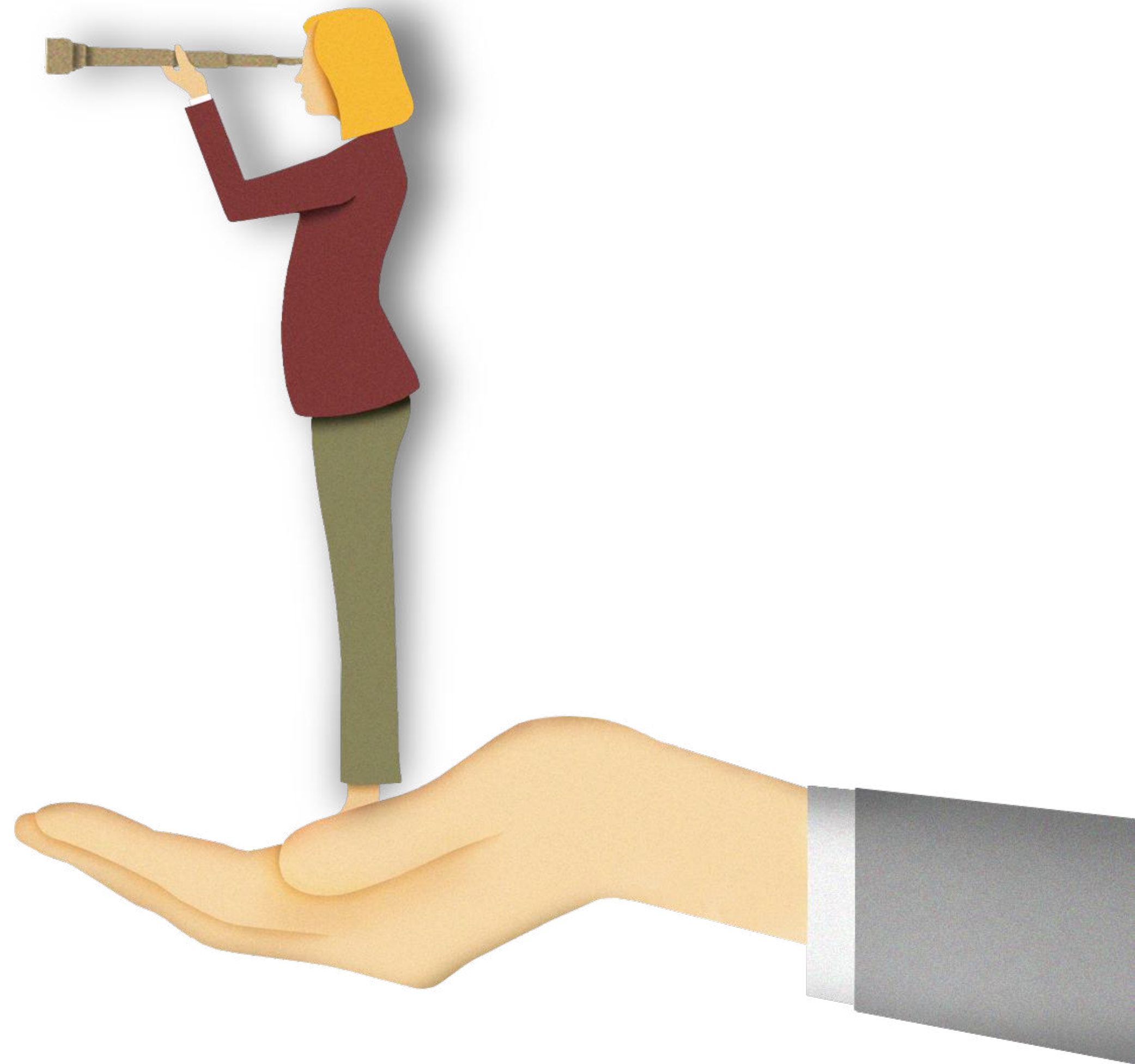
Selbstbestimmt lernen.
Maximale Qualität und Tiefe, wann und wo Du willst!

- Vollständige Ausbildung als Videotraining
- Von Andreas Fritsch persönlich aufgenommen – mit didaktischem Feingefühl und langjähriger Erfahrung
- Produziert in den hauseigenen Studios der Fritsch Consulting Group in Wien
- Professionell geschnitten, abwechslungsreich inszeniert, hochwertig aufbereitet
- Mit Freude, Klarheit und persönlichem Bezug
- Begleitmaterialien: eBooks, Visuals & Graphic Recordings, Praxisübungen, Tutorials für Technik und Anwendung, Wissensvertiefungstools

Abschluss mit vollwertiger, international gültiger Lizenz als TMA-Expert:in. Ideal für alle, die ihre Lernzeit frei gestalten möchten – aber nicht auf Qualität verzichten wollen.

Was Dich erwartet.

- **Alle Module der TMA-Lizenzierung** als hochwertiges Video-Training
Persönlich geführt von Andreas Fritsch – klar strukturiert, lebendig, direkt anwendbar.
- **Fundierte Didaktik trifft auf moderne Technik:**
Abwechslungsreiche Szenen, erklärende Visuals, Kameraperspektivenwechsel und aktives Storytelling sorgen für höchste Aufmerksamkeit und echten Praxistransfer.
- **Komplettes Begleitmaterial inklusive:**
 - Praxisleitfäden und Checklisten
 - eBooks & Skripte
 - Graphic Recordings & Visuals
 - Interaktive Übungsformate
 - Schritt-für-Schritt-Tutorials zur Anwendung im TMA-Portal
- **Lernen in deinem Tempo**
Du entscheidest, wann, wo und wie du die Inhalte vertiefst – mit der Möglichkeit, Module beliebig oft anzusehen, zu wiederholen oder zu pausieren.
- **Didaktisch begleitet – niemals allein**
Auf Wunsch ergänzt durch regelmäßige Live-Sessions, Peer-Calls oder 1:1-Feedback durch erfahrene TMA-Trainer:innen.



Am Ende steht Deine Lizenz.

Mit Abschluss der Videoausbildung erhältst du – genau wie in der Live-Variante – den offiziellen TMA-Expert:innenstatus und wirst international anerkannter Lizenzpartner der TMA Talent- und Motivationsanalyse.

Kein Light-Format. Kein Kompromiss.
Sondern die volle Power – nur eben dann, wenn du bereit bist.

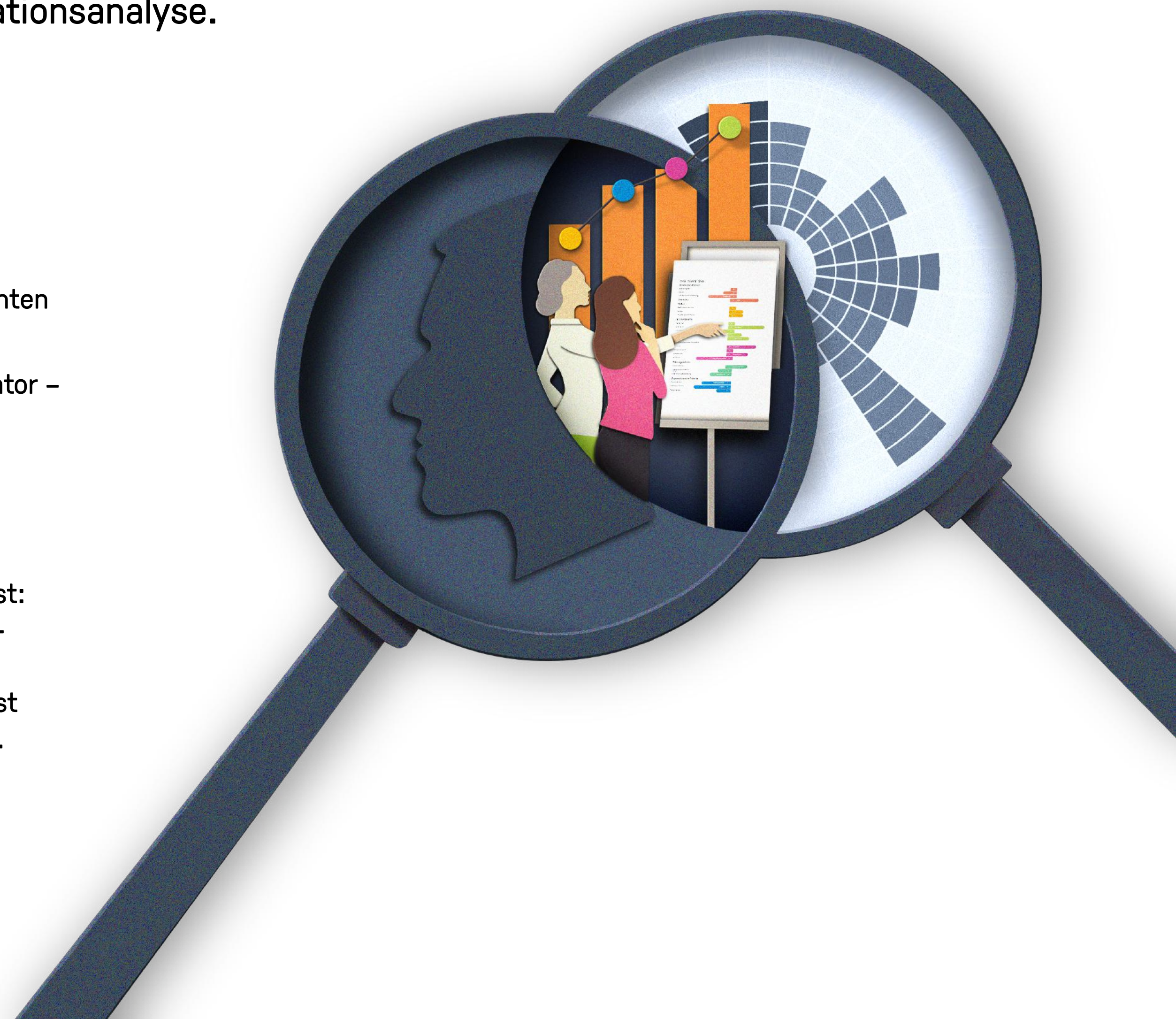
Für wen ist das ideal?

- Für Coaches und Trainer:innen mit vollem Kalender
- Für Selbstlernende, die sich zeitlich nicht an fixe Termine binden möchten
- Für alle, die Qualität, Tiefe und Flexibilität verbinden wollen
- Für Praktiker:innen, die lernen wollen wie von einem persönlichen Mentor – jederzeit abrufbar

Dein Vorteil: Zwei Wege – ein Ziel

Egal, ob du live dabei bist oder dich für die Video-Ausbildung entscheidest:
Du wirst professionell, praxisnah und mit tiefem Verständnis für die TMA-Philosophie ausgebildet.

Du erhältst Zugriff auf alle Tools, Anwendungen und Methoden – und wirst zum anerkannten Lizenzpartner der TMA Talent- und Motivationsanalyse.



Warum gerade jetzt?

Weil sich alles verändert – und du mittendrin bist.

- Unternehmen brauchen dringender denn je externe Partner, die nicht nur Tools liefern, sondern echte Unterstützung.
- In einer VUCA-Welt sind Klarheit, Orientierung und psychologisches Verständnis mehr gefragt als je zuvor.
- Der Markt für Persönlichkeitsentwicklung wächst rasant – und nicht jeder, der sich Coach nennt, ist es im professionellen Sinne.
- Mit der TMA-Lizenzierung setzt du ein sichtbares Zeichen für Qualität, Seriosität und Wirksamkeit.
- Du grenzt dich klar ab von unqualifizierten Angeboten – und positionierst dich als professionell geschulter, international akkreditierter Experte für Talent- und Motivationsanalysen.
- Und: Nach der Lizenzierung kannst du deine TMA-Kompetenz vertiefen – etwa durch unsere TMA-Coaching-Ausbildungen oder Train-the-Trainer-Programme.



Mach den Unterschied.

Werde der Coach oder Trainer, den Unternehmen heute wirklich brauchen!

Das bekommst du

- Eine zertifizierte Ausbildung in der TMA Talent- und Motivationsanalyse
- Vollzugang zur Plattform, allen Profilen, Tools und Vorlagen
- Regelmäßige Updates, Community-Austausch und fachlichen Support
- Persönliche Begleitung bei deinen Projekten – wenn du willst
- Vertriebliches Know-how und Unterstützung beim Positionieren
- Die Möglichkeit, dich mit TMA kontinuierlich weiterzuentwickeln – z. B. mit:
 - TMA-Coaching-Ausbildung
 - TMA-Train-the-Trainer
 - Vertiefungsmodulen für Teamanalyse, 360°-Feedback u. v. m.

Für wen ist das interessant?

- Für Coaches und Trainer:innen, die sich vom Markt absetzen und hochqualifiziert positionieren wollen
- Für Menschen, die nicht stehen bleiben, sondern sich als Begleiter:innen für Veränderung, Entwicklung und Führung etablieren möchten
- Für alle, die spüren: „Da geht noch mehr – aber nicht mit PowerPoint, sondern mit Haltung.“



Stimmen aus der Praxis



”Mit TMA kann ich meine Kunden im Training und Coaching wirklich ganzheitlich unterstützen. Ein echter Gamechanger für unser Business!”

Jenny Eggeling

Expertin für Positive Psychology, Coach, Beraterin, Unternehmens-Entwicklerin / Cottbus



”Ich bin nun seit über 25 Jahren Executive Coach und Begleiter für Organisationen weltweit. TMA ist ein fester Bestandteil meiner Arbeit geworden und hat sogar mir nach so vielen Jahren Erfahrung völlig neue Ansätze und Türen geöffnet!”

Christian Blaschka

Executive Coach seit 1998, Gründer des Coaching Instituts Wien, Autor, Leadership-Experte / Mödling



”TMA gibt mir Sicherheit und Klarheit in Potentialanalysen und Coachings. Fundiert, klar, strukturiert. Unverzichtbar in der Personalentwicklung!”

Regina Hummer

Personalentwicklerin, Coach und Trainerin bei horizont / Wien



**”Ich entwickle Menschen zu ihrem Best-Self. Mit TMA: ultimativ.
Die Gebrauchsanleitung für Mensch und Coach. Ich liebe es!”**

Mario Fink

CoachFink. People-Maniac, Entwicklungs-Guru, Unternehmer / Wismar



**”Ich setze TMA in meinen erfolgreichen Online-Programmen ein.
100% wissenschaftlich, 100% wirkungsvoll, 100% Du.
Ein Boost für meine Arbeit mit Menschen!”**

Moreno Sgura

Leadership-Mentoring, Growth-Mastery / Bali



**”In meinen Projekten nutze ich TMA vielfältig.
Für Klarheit, Struktur, Wirksamkeit. Ein unglaublich wertvolles Tool!”**

Lothar Hoss

HR-Transformator / Darmstadt

Unsere Live- Online-Lizenzierung

Modul 01: Einstieg und Überblick - Deine TMA-Talent-Journey beginnt!

Modul 02: Psychologische Fundamente & Positive Psychologie

Modul 03: Anwendungsbereiche (I) – Von Einzelgespräch bis Organisationsberatung

Modul 04: Der TMA-Bericht – verstehen, nutzen, anwenden

Modul 05: Triebfedern (I) – Systematik, Struktur, Interpretation

Modul 06: Triebfedern (II) – Vertiefung, Zusammenhänge, Interpretation Advanced

Modul 07: Der Talent-Dialog (I) – Grundlagen, Aufbau, Technik

Modul 08: Der Talent-Dialog (II) – Zusammenhänge, Extremwerte, Vertiefung

Modul 09: Anwendungsbereiche (II) – Vom Kompetenzmodell zum 360°-Feedback

Modul 10: Der Talent-Dialog (III) – Übung, Anwendung, Umsetzung

Modul 11: Abschlussrunde – Q&A, Integration und Vorbereitung auf die Zertifizierung



Modul 1: Einstieg und Überblick - Deine TMA-Talent-Journey beginnt!

Das erwartet dich:
Erste Orientierung, Überblick und strategische Einbettung von TMA in dein Business.

Die Inhalte:

- Verständnis für die TMA-Philosophie
- Einsatzfelder im Coaching & Training
- Integration ins eigene Portfolio
- Use-Cases in der Praxis
- Struktur & Ablauf der Ausbildung

Das erwartet dich:

Dieses Einstiegsmodul bildet das Fundament deiner TMA-Lizenzierung. Du erhältst einen klaren Überblick darüber, was die TMA Talent- und Motivationsanalyse ist, wofür sie entwickelt wurde und wie du sie in deinem eigenen Coaching-, Trainings- oder Beratungsgeschäft wirkungsvoll einsetzen kannst. Wir besprechen zentrale Anwendungsfelder, klären den Ablauf der Ausbildung und eröffnen dir erste konkrete Ideen, wie TMA deine eigene Positionierung stärken kann.

Was du lernst:

- Was die TMA Talent- und Motivationsanalyse ausmacht – und warum sie so kraftvoll wirkt
- In welchen Kontexten (Einzelcoaching, Teamanalyse, Personalentwicklung) TMA erfolgreich eingesetzt wird
- Wie du TMA elegant in dein bestehendes Portfolio integrieren kannst – ohne deine Identität als Coach, Trainer:in oder Berater:in zu verlieren
- Welche typischen Use-Cases es gibt – vom Recruiting bis zur strategischen Talententwicklung
- Wie die Ausbildung aufgebaut ist, was dich erwartet – und wie du Schritt für Schritt zur TMA-Lizenz kommst

Ziel:

Du startest mit einem klaren Verständnis und einer inspirierenden Perspektive in deine TMA-Ausbildung – und erkennst sofort, welches Potenzial die Methode für deine eigene berufliche Weiterentwicklung bietet.

Modul 2: Psychologische Fundamente & Positive Psychologie

Das erwartet dich:
Tiefes Verständnis für die wissenschaftlichen Grundlagen der TMA-Methodik.

Die Inhalte:

- Maslow, Murray, Seligman verstehen & anwenden
- PERMA-Modell & Big 5 im Coaching nutzen
- Triebfedern & Motivation differenziert erkennen
- „Stärken stärken“ als Haltung
- Dein Skillset mit fundiertem psychologischen Know-how erweitern

Das erwartet dich:

In diesem Modul tauchen wir tiefer ein in die theoretischen Grundlagen der TMA Talent- und Motivationsanalyse. Du lernst die zentralen psychologischen Modelle kennen, auf denen TMA aufbaut – und erfährst, wie diese wissenschaftlichen Fundamente deine Arbeit als Coach oder Trainer:in auf ein neues Level bringen. Du erkennst, wie du die Erkenntnisse aus der Positiven Psychologie, den Big Five und anderen Persönlichkeitsmodellen nicht nur verstehst, sondern konkret in Coaching, Training und Beratung anwendest.

Was du lernst:

- Die psychologischen Wurzeln von TMA: Maslow, Murray, Seligman – und was sie für deine Arbeit bedeuten
- Wie du das PERMA-Modell, das Eisbergmodell, die Big 5/OCEAN und das TMA-Triebfeder-Modell praktisch einsetzt
- Warum Motivation mehr ist als „Ziele setzen“ – und wie du mit TMA echte innere Beweggründe sichtbar machst
- Wie TMA konsequent auf das Prinzip „Stärken stärken“ setzt – und warum das so wirksam ist
- Die Verbindung von Mindset, Toolset und Skillset – und was das für dich als Coach bedeutet

Ziel:

Du entwickelst ein tiefes Verständnis für die Denkweise hinter TMA – und bekommst das Know-how, um mit deinen Kund:innen über Persönlichkeit, Motivation und Entwicklung sicher, professionell und auf Augenhöhe zu arbeiten.

Modul 3: Anwendungsbereiche (I) – Von Einzelgespräch bis Organisationsberatung

Das erwartet dich:

Ein tiefer Einblick in die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten von TMA.

Die Inhalte:

- TMA entlang des HR-Zyklus einsetzen (Recruiting, Onboarding, Entwicklung etc.)
- Positionierung als Talent-Experte oder -Consultant im Unternehmen
- Einsatz von TMA im Einzelcoaching und in Großprojekten
- Erste Einblicke in das START-Interview
Wie du mit TMA neue Geschäftsbereiche erschließt

Das erwartet dich:

In Modul 3 machen wir einen klaren Schritt in die Praxis: Du lernst, wo und wie TMA konkret eingesetzt wird – im Einzelcoaching, im Recruiting, in der Personalentwicklung, im Onboarding und weit darüber hinaus. Gleichzeitig schärfst du deinen Blick für die strategischen Geschäftsfelder, die sich durch TMA für dich öffnen – ob als externer Coach oder Berater:in, ob in Trainings, Change-Prozessen oder HR-Projekten.

Was du lernst:

- Die wichtigsten Anwendungsbereiche von TMA: Einzelgespräche, Analysen, Recruiting, Onboarding, Entwicklung, Leadership
- Wie TMA den gesamten HR-Zyklus abdecken kann – vom Talent-Einstieg bis zur Nachfolgeplanung
- Wie du TMA nahtlos in dein bestehendes Angebot integrierst – ohne dich verbiegen zu müssen
- Wie du mit TMA in Organisationen eine neue Rolle einnimmst: als Talent-Consultant, Talent-Analyst oder strategischer Entscheidungspartner
- Erste praktische Einblicke in das START-Interview – der dialogische Einstieg in die Arbeit mit TMA

Ziel:

Du bekommst ein klares Bild davon, wo dein Platz mit TMA im Markt ist – und welche Möglichkeiten sich für dein Geschäftsmodell, deine Positionierung und deine Wirkung ergeben.

Modul 4: Der TMA-Bericht - verstehen, nutzen, anwenden

Das erwartet dich:
Professioneller Umgang mit den Tools und Reports der TMA-Plattform

Die Inhalte:

- Online-Dashboard gezielt einsetzen
- Statische Berichte (PDF) für Präsenz-Coachings und Beratung nutzen
- Talentpools und Teamübersichten anlegen und interpretieren
- HR-Analysen, Potenzialbewertungen & Nachfolgeplanungen durchführen
- Berichte in Managementprozesse und Kundenpräsentationen einbinden

Das erwartet dich:

Im vierten Modul lernst du das Herzstück der Methode kennen: den TMA-Bericht. Wir schauen uns im Detail an, wie du diesen sowohl online über das Dashboard als auch offline als PDF nutzt – und wie du ihn Schritt für Schritt in Coachings, Trainings oder Analysegesprächen wirksam einsetzen kannst. Du verstehst, wie du aus Daten Erkenntnisse machst – und aus Erkenntnissen Veränderung.

Was du lernst:

- Wie der TMA-Bericht aufgebaut ist und welche Analyseebenen er bietet
- Die Unterschiede und Einsatzmöglichkeiten von Dashboard-Nutzung vs. PDF-Bericht
- Wie du mit Hilfe des Dashboards ganze Organisationen analysierst, Talent-Pools anlegst und HR-Risiken sichtbar machst
- Wie du TMA-Ergebnisse als Entscheidungsgrundlage für Führung, Entwicklung und Recruiting nutzt
- Wie du mit den Berichten in deiner Rolle als Coach, Trainer:in oder Consultant Klarheit schaffst

Ziel:

Du beherrschst den Umgang mit dem TMA-Bericht sicher, bist in der Lage, komplexe Profile verständlich zu erklären – und nutzt TMA als professionelles Analysewerkzeug für Einzelpersonen, Teams und ganze Organisationen.

Modul 5: Triebfedern (I) – Systematik, Struktur, Interpretation

Das erwartet dich:
Grundverständnis für die Triebfedernstruktur der TMA-Analyse.

Die Inhalte:

- Aufbau und Wirkung der Triebfedern
- Interpretation hoher und niedriger Ausprägungen
- Typische Muster und deren Bedeutung
- Talente und Motive als zentrales Wirkprinzip
- Erste vertiefende Interpretationen

Das erwartet dich:

In diesem Modul tauchst du in den zentralen Kern der TMA-Analyse ein: die Triebfedern. Sie bilden das emotionale und motivationale Fundament jedes Menschen – und liefern tiefe Einblicke in Verhalten, Entscheidungen und Potenziale. Du lernst, wie du Triebfedern systematisch liest, deutest und für deine Coaching- oder Trainings einsetzt.

Was du lernst:

- Wie die 22 Triebfedern in TMA strukturiert sind – und wie sie miteinander wirken
- Wie du hohe und niedrige Ausprägungen richtig interpretierst und kommunizierst
- Warum Extreme keine Defizite sind – sondern wertvolle Indikatoren für Talente und Herausforderungen
- Wie du Triebfederprofile in ihrer Gesamtheit analysierst – und was sie über die Persönlichkeit aussagen
- Wie du anhand der Triebfedern Entwicklungsgespräche vorbereitest, Coachees besser verstehst und gezielter begleitest

Ziel:

Du verstehst, wie Motivation und Bedürfnisstruktur in TMA zusammenwirken – und bist in der Lage, diese Erkenntnisse praxisnah in Coaching- oder Trainingsprozesse zu übersetzen.

Modul 6: Triebfedern (II) – Vertiefung, Zusammenhänge, Interpretation Advanced

Das erwartet dich:
Vertiefung der Analysekompetenz im Umgang mit Triebfedern.

Die Inhalte:

- Komplexe Zusammenhänge und Wechselwirkungen
- Extremwerte lesen und deuten
- Typische Coaching-Interventionen ableiten
- Professionelle Hypothesenbildung
- Erweiterte Fallarbeit & Interpretation

Das erwartet dich:

In diesem vertiefenden Modul lernst du, Triebfedern im Kontext zu lesen – also nicht isoliert, sondern im Zusammenspiel mit anderen Dimensionen. Du bekommst ein Gespür dafür, welche Kombinationen typisch sind, welche zu inneren Spannungen führen können – und wie du sie als Coach oder Berater:in sensibel, kompetent und lösungsorientiert ansprichst.

Was du lernst:

- Wie sich Triebfedern gegenseitig verstärken, ausbalancieren oder in Spannung zueinander stehen
- Welche Muster, Cluster oder Typen sich aus Triebfederprofilen ableiten lassen
- Wie du in der Analyse über den reinen Zahlenwert hinausgehst – und die Persönlichkeit ganzheitlich erfasst
- Wie du Profile so interpretierst, dass daraus kraftvolle Gespräche und echte Entwicklung entstehen
- Worauf du bei komplexeren Profilen achten solltest – auch im Umgang mit Widerständen oder blinden Flecken

Ziel:

Du gehst über das technische Verständnis hinaus und entwickelst deine Fähigkeit, TMA-Profile psychologisch tief, verantwortungsvoll und wirksam zu interpretieren – auf Augenhöhe mit deinen Kund:innen.

Modul 7: Der Talent-Dialog (I) – Grundlagen, Aufbau, Technik

Das erwartet dich:
Du lernst, wie du ein TMA-Gespräch souverän führst.

Die Inhalte:

- Struktur eines Talentdialogs
- Gesprächsführung auf Augenhöhe
- Vertrauen aufbauen, Wirkung erzeugen
- Erste Einsatzfelder mit realen Fallbeispielen
- Kommunikation mit Einzelpersonen & Führungskräften

Das erwartet dich:

Jetzt geht es an die Umsetzung: Du lernst, wie du aus einem TMA-Profil ein echtes Entwicklungsgespräch machst – den sogenannten Talent-Dialog. Dieses Format ist der methodische Kern in der praktischen Anwendung der Talent- und Motivationsanalyse. Du erfährst, wie du einen Talent-Dialog vorbereitest, führst und abschließt – strukturiert, empathisch und wirksam.

Was du lernst:

- Wie ein TMA-Talent-Dialog aufgebaut ist – und welche Phasen er durchläuft
- Wie du dich auf das Gespräch vorbereitest und eine vertrauensvolle Gesprächsatmosphäre schaffst
- Welche Fragen, Interventionen und Gesprächstechniken hilfreich sind
- Wie du Talente, Triebfedern und Kompetenzen klar, wertschätzend und verständlich vermittelst
- Wie du aus dem Talent-Dialog heraus zielgerichtete Entwicklungsimpulse gibst

Ziel:

Du lernst, den Talent-Dialog sicher zu führen – als Gespräch auf Augenhöhe, das Orientierung, Erkenntnis und Entwicklung ermöglicht. Ob im Coaching, Training oder HR-Kontext: Du verwandelst Daten in Dialog.

Modul 8: Der Talent-Dialog (II) – Zusammenhänge, Extremwerte, Vertiefung

Das erwartet dich:

Du wirst sicherer in der Interpretation komplexer Persönlichkeitsbilder.

Die Inhalte:

- Feinschliff in der Deutung von Extremwerten
- Mustererkennung & Coaching-Hypothesen
- Verknüpfung mit Kontextfaktoren (Rolle, Umfeld, Aufgabe)
- Umgang mit Reaktanz und sensiblen Themen
- Gesprächssicherheit im professionellen Setting

Das erwartet dich:

In diesem Modul gehst du tiefer in die Kunst des Talent-Dialogs hinein: Du lernst, wie du Zusammenhänge zwischen Triebfedern, Kompetenzen und Verhalten sichtbar machst – und wie du mit auffälligen oder extremen Ausprägungen professionell umgehst. Du trainierst, wie du auch komplexe oder herausfordernde Profile konstruktiv und stärkenorientiert besprichst.

Was du lernst:

- Wie du Extremwerte sinnvoll einordnest und empathisch adressierst
- Welche typischen Wirkmechanismen zwischen verschiedenen Triebfedern bestehen
- Wie du Kombinationen von Ausprägungen analysierst und daraus Entwicklungsansätze ableitest
- Wie du den Dialog vertiefst – mit Reflexionsfragen, Bildern, Beispielen aus der Lebensrealität deiner Klient:innen
- Wie du auch in herausfordernden Gesprächssituationen sicher und wertschätzend bleibst

Ziel:

Du stärkst deine Fähigkeit, TMA-Gespräche auf einem höheren Interpretationsniveau zu führen – differenziert, empathisch, lösungsorientiert. Du wirst zum professionellen Gesprächspartner für anspruchsvolle Analysen.

Modul 9: Anwendungsbereiche (II) – Vom Kompetenzmodell zum 360°-Feedback

Das erwartet dich:

Du lernst, wie TMA-Profile in größere HR-Prozesse eingebettet werden.

Die Inhalte:

- Entwicklung und Zuordnung von Kompetenzmodellen
- Einsatz von TMA in Trainingsplanung, Rollenbesetzung & Laufbahnberatung
- Gestaltung und Durchführung von 360°-Feedback-Prozessen
- Beratung von Führungskräften und Teams
- Nutzenargumentation für Unternehmensentscheider

Das erwartet dich:

TMA ist nicht nur ein Analyse-Tool für Einzelpersonen – sondern eine komplette Systematik zur Arbeit mit Teams, Organisationen und Führungskultur. In diesem Modul lernst du, wie du individuelle Talente und Motive in einen organisationalen Kontext übersetzt – etwa über Kompetenzmodelle, 360°-Feedbacks oder teambezogene Auswertungen.

Was du lernst:

- Wie du maßgeschneiderte Kompetenzmodelle mit TMA entwickelst
- Wie du diese Modelle für Trainings, Leadership-Programme oder Development-Center nutzt
- Wie du 360°-Feedbacks auf Basis von TMA-Daten vorbereitest, durchführst und interpretierst
- Wie du Teamprofile erstellst und daraus Teamanalysen, Stärkenprofile und Konfliktpotenziale ableitest
- Wie du mit TMA organisationale Entwicklung strategisch unterstützen kannst

Ziel:

Du erkennst die ganze strategische Tiefe und Skalierbarkeit von TMA – und kannst die Methode gezielt einsetzen, um in Unternehmen echte Impulse für Kultur, Führung und Zusammenarbeit zu setzen.

Modul 10: Der Talent-Dialog (III) – Übung, Anwendung, Umsetzung

Das erwartet dich:
Intensive praktische Anwendung und vertiefte Feedbackschleifen.

Die Inhalte:

- Talentedialog live üben, Feedback erhalten
- Umgang mit herausfordernden Gesprächssituationen
- Feinschliff in deiner Coaching- & Beratungskompetenz
- Transfer in deine eigene Praxis vorbereiten
- Optional: Mitschnitt für dein Portfolio

Das erwartet dich:

Dieses Modul ist ganz der praktischen Anwendung und dem Üben gewidmet. Du führst selbst erste Talent-Dialoge, bekommst Feedback, reflektierst deinen Stil und baust Sicherheit im Umgang mit echten Profilen auf. Ziel ist, dass du am Ende dieses Moduls nicht nur weißt, wie der Talent-Dialog funktioniert – sondern dass du ihn bereits aktiv anwendest und erlebbar machst.

Was du lernst:

- Wie du Talent-Dialoge souverän in der Praxis einsetzt
- Wie du deinen eigenen Gesprächsstil mit der TMA-Systematik verbindest
- Wie du Feedback gibst und aufnimmst, auch zu heiklen Themen oder komplexen Profilen
- Wie du strukturiert, empathisch und gleichzeitig zielgerichtet kommunizierst
- Wie du Profile und Gespräche konkret in deine Formate integrierst – ob Coaching, Training oder Beratung

Ziel:

Du verankerst das Gelernte durch eigene Anwendung – und baust Selbstvertrauen und methodische Klarheit auf, um TMA in deinem Business wirklich zu leben.

Modul 11: Abschlussrunde – Q&A, Integration und Vorbereitung auf die Zertifizierung

Das erwartet dich:

Du bereitest dich gezielt auf den Abschluss vor und erhältst Unterstützung für die Umsetzung.

Die Inhalte:

- Wiederholung der Kernelemente
- Offene Q&A-Runde
- Prüfungsvorbereitung (optional)
- Klärung individueller Anwendungsfragen
- Konkrete Planung deiner nächsten Schritte als TMA-Partner:in

Das erwartet dich:

Im letzten Modul bündeln wir alles, was du in der TMA-Lizenzierung gelernt hast. Du bekommst Raum für deine Fragen, wir reflektieren gemeinsam die wichtigsten Inhalte und du wirst gezielt auf die abschließende Lizenzprüfung vorbereitet. Gleichzeitig werfen wir den Blick nach vorn: Wie du TMA konkret in deinem Business positionierst und weiterentwickelst.

Was du lernst:

- Wie du dein Wissen festigst und strukturiert für die Zertifizierungsprüfung aufbereitest
- Wie du offene Fragen klärst und Fallbeispiele reflektierst
- Wie du deine Positionierung mit TMA weiter schärfst – und erste Anwendungsschritte planst
- Welche weiterführenden Ausbildungsoptionen es rund um TMA gibt (z. B. TMA-Coach, TMA-Trainer:in)
- Wie du Zugang zu Austausch, Supervision und Community erhältst

Ziel:

Du gehst gestärkt und vorbereitet in deine Lizenzprüfung – und mit einem klaren nächsten Schritt in deine Rolle als anerkannter TMA-Lizenzpartner.

Interesse?

Dann lass uns sprechen!

Wir zeigen Dir gerne, wie Du TMA in Deinem Business nutzen und Dein Angebot gezielt erweitern kannst.

www.tmaaustria.com

Oder schreib uns direkt an office@tmaaustria.com - wir melden uns persönlich bei dir.

